



Formation

« Démarche RSE : les fondamentaux »

Public : Toute organisation souhaitant s'engager en RSE, tout collaborateur souhaitant élargir ses connaissances en RSE.

Pré-requis : Intérêt pour le Développement Durable.

Enjeux de la formation : Saisir les concepts de RSE et DD, et incarner la transition durable des organisations. S'appuyer sur une dynamique collective et positive pour impulser le changement.

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, chaque participant pourra :

- connaître les grandes lignes de la norme internationale ISO 26.000, relative à la responsabilité sociétale.
- évaluer le niveau de maturité de son organisation en matière de RSE.
- structurer et déployer une démarche RSE.

Démarche et moyens pédagogiques

- Pédagogie active : alternance entre théorie et pratique, étude de cas.
- Dynamique collaborative : la formation s'appuie sur des outils d'intelligence collective.
- Validation des connaissances : questions-réponses à l'issue de chaque module, quizz initial et final.

Programme

Module 1 : Responsabilité sociétale et norme ISO 26000.

RSE et DD : définition des concepts. Norme ISO 26000 : champs d'application, structure de la norme, définition.

Module 2 : Les Parties Prenantes.

Identifier et dialoguer avec ses parties prenantes.

Module 3 : Les enjeux de la RSE.

Identifier et hiérarchiser ses enjeux RSE.

Module 4 : Plan d'actions et engagements.

Analyse de matérialité, intégration de la responsabilité sociétale dans l'organisation et amélioration continue.

Module 5 : Reconnaissance et valorisation de la démarche RSE.

Communication responsable, certifications, labels.

Formation dispensée en intra-entreprise

Durée : 2 jours (14h)

Prix sur demande selon les modalités.

Formatrice

Laëtitia Chédru,

Consultante en RSE, Worker Bee Happy.