

## Formation

# « Intégration des enjeux sociaux à votre stratégie d'entreprise »

**Public :** Toute organisation souhaitant agir sur la qualité de vie au travail (QVT) dans une démarche globale RSE, tout collaborateur acteur de la QVT.

**Pré-requis :** Aucun.

**Enjeux de la formation :** Saisir les concepts de QVT et de bonheur au travail. Mettre en perspective la QVT avec une démarche RSE. S'appuyer sur une dynamique collective pour déployer une politique de QVT.

## Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, chaque participant pourra :

- comprendre les concepts de QVT et de bonheur au travail, leurs enjeux, freins et modalités.
- identifier les enjeux sociaux et éthiques de son organisation et les leviers d'amélioration de la QVT.
- structurer et déployer une politique QVT.

## Démarche et moyens pédagogiques

- Pédagogie active : alternance entre théorie et pratique, étude de cas.
- Dynamique collaborative : la formation s'appuie sur des outils d'intelligence collective.
- Validation des connaissances : questions-réponses à l'issue de chaque module, quizz initial et final.

## Programme

**Module 1: Qualité de vie au travail, bonheur au travail et responsabilité sociétale**

QVT, BAT et RSE : définition des concepts.

**Module 2: Gouvernance et Parties Prenantes**

Identifier et dialoguer avec ses parties prenantes. Les modes de gouvernance.

**Module 3: Les enjeux sociaux de la RSE**

Identifier et hiérarchiser ses enjeux sociaux dans la RSE.

**Module 4: Plan d'actions et politique QVT.**

Analyse de matérialité, intégration des enjeux sociaux, éthiques et amélioration continue.

**Module 5: Reconnaissance et valorisation de la démarche QVT.**

Communication responsable et marque employeur. Certifications, labels et classements.

Formation dispensée en intra-entreprise

Durée : 1 jour (7h)

Prix sur demande selon les modalités.

**Formatrice**

Laëtitia Chédru,

Consultante en RSE, Worker Bee Happy.